

PATVIRTINTA
Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro
Darbo tarybos
2023-12-29 posėdžio protokolu Nr. DT-16

KLAIPĖDOS PAULIAUS LINDENAU MOKYMO CENTRO

Darbo tarybos 2023 metų veiklos ataskaita

Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro darbo taryba (toliau – Darbo taryba) yra išrinkta 2021 m. spalio 29 d. įvykusių rinkimų metu, kuriuose dalyvavo 55 Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro darbuotojai. Iš pasiūlytų keturiolikos kandidatų sąrašo naujai kadencijai pagal gautų balsų skaičių buvo išrinkti 3 (trys) nariai: Rūta Andriekienė, Ingrida Gedminaitė, Algirdas Žilėnas. Darbo taryba savo įgaliojimus įgijo ir pradėjo vykdyti Lietuvos Respublikos Darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį, tai yra nuo 2021 lapkričio 09 d. Naujai Darbo tarybai pradėjus darbą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 173 straipsnio 5 punktu apie Darbo tarybos sudarymą ir jos valdymo organus, raštu informuotas Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Klaipėdos teritorinis skyrius. Atnaujinta informacija apie Darbo tarybos narius, kuri skelbiama Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centro internetinėje svetainėje. Visa informacija apie Darbo tarybos narius, veiklą ir reglamentą taip pat yra skelbiama centro internetinėje svetainėje.

Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai. Per 2023 metus Darbo taryba į posėdžius rinkosi šešiolika kartų:

Darbo taryba rinkosi derinti prieš tvirtinant vietinius norminius teisės aktus 10 kartų. Į centro komisijas bei darbo grupes Darbo taryba buvo kviesta 4 kartus. 1 kartą buvo sprendžiamas anoniminis prašymas. Metų eigoje su žodiniais prašymais į Darbo tarybą kreiptasi daug kartų.

Šiais metais Darbo taryba aktyviai dalyvavo renkant kandidatus būti atstovais darbų saugai ir sveikatai įstaigoje bei inicijavo komiteto rinkimus darbuotojų saugai ir sveikatai.

Pagrindinė Darbo tarybos funkcija - atstovauti darbuotojų teisėms ir interesams dalyvaujant informavimo, konsultavimo ir kitose procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą. Darbo tarybų įsitraukimas į darbdavio sprendimų priėmimą padeda priimti labiau socialiai ir ekonomiškai pagrįstus darbuotojų interesus, lūkesčius atitinkančius sprendimus, išvengti pasipriešinimo darbdavio priimamiems sprendimams, prisideda prie veiksmingesnio sprendimų įgyvendinimo.

Tikimės, kad 2024 metais Darbo tarybos veikla bus efektyvi ir naudinga visiems KLMC darbuotojams.

Darbo tarybos pirmininkė

Rūta Andriekienė

